

Elektronisk kommunikasjon (EK-tjeneste)

Oppdatert: 15.02.2018

Det er særskilte sjablongregler for fordelsbeskatning av ansatte når arbeidsgiver dekker utgifter/kostnader ved fri telefon - fast telefon, mobiltelefon og andre former for elektronisk kommunikasjon, f.eks. internett og bredbånd.

Sjablongbeskatningen av arbeidstakers fordel av elektroniske kommunikasjonstjenester utgjør for 2018 et inntektstillegg på kr 4 392, uavhengig av om arbeidstakeren får dekket en eller flere tjenester.

Videre er det et skattefritt bunnbeløp for fellesfakturerte innholdstjenester og inkluderte tjenester på kr 1000. Arbeidsgiver må betale 14,1 % arbeidsgivergift av den skattepliktige fordelen.

Kan det dokumenteres at det kun er foretatt tjenestesamtaler med mobiltelefon, gjelder de samme sjablongregler. Imidlertid skal en arbeidstaker som får refunderte sine egne telefonutgifter til tjenestesamtaler av arbeidsgiver ikke belastes for dette. Det må i en slik situasjon foreligge en spesifisering av tjenestesamtalene – hvem man har snakket med og formålet med samtalen.

Omfatter arbeidsgivers dekning av kostnader til elektronisk kommunikasjon såkalte innholdstjenester, omfattes disse ikke av sjablongreglene. Kostnadene ved innholdstjenester skal derfor holdes utenfor totalbeløpet som danner grunnlag for beregning av det sjablongmessige inntektspåslaget. Den ansatte skal lønns-beskattes for arbeidsgivers dekning av kostnader til privat bruk av innholdstjenester som overstiger bunnbeløp på kr 1000 i tillegg til sjablongbeløpet. Innholdstjenester omfatter blant annet informasjonstjenester og underholdningstjenester.

Skattedirektoratet har lagt til grunn at en ansatt, som kan ta med seg telefonen hjem etter arbeidstid, har en faktisk og rettslig adgang til å bruke telefonen privat – og skattlegging skal foretas etter sjablongreglene. Imidlertid framgår av Skattedirektoratets informasjon at ansatte som kan sannsynliggjøre (normalt med skriftlig dokumentasjon) at de på grunnlag av avtale med arbeidsgiver ikke har kunnet disponere telefonen privat, ikke skal skattlegges etter sjablongen. Har den ansatte i strid med avtalen med arbeidsgiver disponert telefonen privat, skal det skje fordelsbeskatning etter sjablongen.

Forskuddstrekkplikt

Maksimalt trekkgrunnlag skal utgjøre kr 366 per måned dersom arbeidsgiver dekker ett eller flere abonnement. Dette er maksimale fordelssatser, og skal bare benyttes dersom arbeidsgiver dekker alle abonnementskostnadene.

Dersom den ansatte selv dekker deler av abonnementskostnadene av sin netto lønn, må arbeidsgiver gjennom året fastsette grunnlaget for forskuddstrekk ved skjønn. Dette skjønnet må baseres på hva den skattepliktige fordelen vil antas å kunne utgjøre på årsbasis, fordelt per måned. På slutten av året kan arbeidsgiver foreta en endelig justering av forskuddstrekkgrunnlaget i forhold til den fordelen som skal lønnsinnberettes – ettersom det er først ved årets slutt at arbeidsgiver og ansatte vil ha en oversikt over størrelsen på den skattepliktige fordelen.

Skattebelastningen i 2018 som de ansatte får ved et arbeidsgiverbetalt abonnement utgjør:

Inntektsintervall	Max. skattebelastning

0 – 169 000	kr 1 010	31,2 %
169 000 – 237 900	kr 1 432	32,6 %
237 900 – 598 050	kr 1 515	34,5 %
598 050 – 962 050	kr 1 915	43,6 %
Over 962 050	kr 2 047	46,6 %

For mer informasjon kontakt:



Anne Tengs-Pedersen

Advokat/Partner

+47 4063 9630



Arntfinn Sørensen

Advokat/Director

+47 4063 9291

Om KPMG



Hold deg oppdatert



Redaktør for Verdt å vite

